



LEGAL NEWS

Lo más destacado del área Laboral

Mayo 2024





Índice

1. Legislación	3
2. Jurisprudencia	4
• Teletrabajo: STS 482/2024	
• Días de libranza y festivos: STS 502/2024	
• Incapacidad permanente: STS 544/2024	

1. Legislación

- Decisión (UE) 2024/1043 de la Comisión, de 9 de abril de 2024, por la que se establecen normas internas relativas a la limitación de determinados derechos de los interesados en el contexto del tratamiento de datos personales por parte del consejero confidencial jefe y los consejeros confidentiales en el desempeño de funciones relacionadas con la prevención del acoso psicológico y sexual y la lucha contra este.
- Real Decreto-ley 2/2024, de 21 de mayo, por el que se adoptan medidas urgentes para la simplificación y mejora del nivel asistencial de la protección por desempleo, y para completar la transposición de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 20 de junio de 2019, relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores, y por la que se deroga la Directiva 2010/18/UE del Consejo.
- Consejo de Ministros 21/05/24. El Gobierno ha aprobado, a propuesta de los Ministerios de Trabajo y Economía Social y de Derechos Sociales, Consumo y Agenda 2030, la reforma del artículo 49.1.e del Estatuto de los Trabajadores que permitirá eliminar como causa automática de extinción de la relación laboral el reconocimiento de la Incapacidad Permanente de la persona trabajadora. La norma recoge el acuerdo alcanzado con el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI).
- Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Hoja de ruta 2024. Para 2024, se han planificado 624.406 expedientes. Se trata de un documento elaborado en coordinación y con la conformidad de las comisiones operativas que durante los meses de noviembre y diciembre han aprobado las respectivas planificaciones territoriales. La mayoría de estos expedientes (un 53,4%) corresponde al ámbito de competencia estatal. En las áreas estatales, se incide en la economía irregular y trabajo de extranjeros, donde se han planificado 333.730 expedientes que llevar a cabo durante el año 2024. Nota de prensa ITSS.
- Acuerdo entre el Ministerio de Trabajo, las asociaciones empresariales y los sindicatos para aprobar el Reglamento que desarrolla el artículo 15 de la Ley 4/2023 de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI. Este Reglamento establece que las

empresas con más de 50 personas en plantilla estarán obligadas a la elaboración del Plan LGTBI. Serán medidas para garantizar la igualdad real y efectiva de personas trans y garantía de los derechos de las personas LGTBI. Entre otras medidas se incluyen, establecimiento de cláusulas de igualdad de trato y no discriminación, la formación del personal, la promoción de entornos de trabajo diversos, inclusivos y seguros para toda la plantilla o la elaboración de un protocolo trans.



2. Jurisprudencia

Teletrabajo: STS 482/2024 19-03-2024

Los tickets de comida no abonados tras acordar teletrabajo por COVID-19, tienen naturaleza extrasalarial y el pacto que lo implantó precisaba que solo se tenía derecho a ellos los días de trabajo, por tanto, solo procede su abono como indemnización para quienes almuerzan fuera de su domicilio a causa de la prestación de servicios y no en forma de teletrabajo.

[Enlace a la sentencia completa](#)

Días de libranza y festivos: STS 502/2024 20-03-2024

Es contraria a Derecho la práctica empresarial consistente en hacer coincidir los descansos semanales variables con días festivos (estatales, autonómicos, o locales). Ese solapamiento contradice diversos preceptos y debe evitarse, con independencia de los ajustes que comporte en orden a garantizar el cumplimiento de la jornada ordinaria prevista en el convenio colectivo aplicable (Contact Center). Aplica doctrina de STS (Pleno) 570/2022 de 22 junio (REC. 73/2020) y estima recursos de CGT y USO frente a SAN 201/2021.

[Enlace a la sentencia completa](#)

Incapacidad permanente: STS 544/2024 11-04-2024

Compatibilidad de la Gran Invalidez con el trabajo del pensionista como vendedor de cupones cuestionada en proceso de ejecución de sentencia. La compatibilidad prevista legalmente para la Incapacidad Absoluta o la Gran Invalidez se refiere a trabajos esporádicos o marginales que no den lugar a su inclusión en la Seguridad Social. Rectifica doctrina.

[Enlace a la sentencia completa](#)



[Barcelona](#) · [Bilbao](#) · [Castellón](#) · [Madrid](#) ·
[Murcia](#) · [Las Palmas de Gran Canaria](#) · [Oviedo](#) ·
[Pamplona](#) · [Valencia](#) · [Zaragoza](#)